



Referat budgetsamråd 2022

Vipperød Sognehus 16. august 2022

Side | 1

Til stede:

Fra sognene: Butterup-Tuse, Gislinge, Hagedsted, Hjembæk-Svinninge, Holmstrup, Jyderup, Kundby, Kvanløse, Nr. Jernløse, Kirkerne i Mørkøv, Skt. Nikolai, Soderup-Kr. Eskilstrup, St. Tåstrup, Søstrup, Tveje Merløse, Tuse Næs, Ugerløse, Undløse-Søndersted, Vipperød.

Fra Det Fælles Kirkekontor: Kathrine Kjærgaard, Pernille Brynje, Mette Kofoed (ny medarbejder).

Fra provstikontoret: Detlef von Holst (med på telefon/video under punkt 2), Charlotte Gravesen, Maria Friborg Sólheyg, Michael Riis.

1. Velkomst, sang og præsentation af provstikontoret, provstiudvalget og Det Fælles Kirkekontor

2. Provstifællesskabet – hvor står vi, og hvor er vi på vej hen?

Provst Detlef von Holst fortalte om udviklingen i provstiets rolle i Den danske folkekirke igennem de sidste 15 år. Oprindeligt var provstiet en tilsynsmyndighed og provsten nærmeste foresatte for præsterne. Men i takt med andre forandringer i folkekirkens struktur fik provstierne også til opgave at styrke samarbejdet mellem sognene og at hjælpe menighedsrådene med at udføre deres ledelsesarbejde – ikke mindst ift. økonomi- og personaleadministrationen.

Holbæk Provsti var det første i landet, der for 13 år siden ansatte en provstikonsulent for at varetage denne servicefunktion, som i dag fylder lige så meget i provstiets arbejde som økonomiopgaverne. I Holbæk Provsti ser vi os som det serviceorienterede provsti.

Detlef fortalte om økonomiske rammer med puljer til f.eks. aktiviteter og energirenovering, og han fortalte om de servicefunktioner, der med tiden er etableret: Regnskabssamarbejdet og fælles personregistrering (i dag sammenlagt til Det fælles kirkekontor i Holbæk med sin egen bestyrelse og med Kathrine Kjærgaard som leder), skoletjeneste, Den kateketiske enhed, HR-funktioner, bygherrerådgivning, kommunikation og funktionspræster til f.eks. sygehus og fængsel.

Udviklingen er stadig i gang, og Detlef skitserede ideer til nye hjælpefunktioner som fælles ledelse, vedligehold af præsteboliger og samarbejder på tværs af sogne om alt fra kirkegårde til organister.



3. Budget 2023 (Se også vedlagte PowerPoint, side 2-9)

Maria Friberg Sólhegy fortalte, at de samlede rammer til provstiet øges med ca. 6. mio. kr. i 2023 i forhold til 2022.

Vi ser ind i en noget usikker periode, hvor der er stigende energi- og materialepriser.

Regnskaberne viser, at især mindre sogne er pressede økonomisk. Mange har ikke frie midler som de kan bruge på stigende udgifter.

Sådan er de økonomiske rammer, der bliver meldt ud til menighedsrådene

Kasse	Opskrevet ramme	Udmeldt i april	Rente-udgifter - rentesats 1%	Særlig regulering 2023	Modregning for ferieløn og energipulje	Bevilling til Driftsramme 2023	Låne-forpligtigtelse - afdrag
Butterup-Tuse	2.883.965	2.732.798	12.592			2.896.557	530.625
Gislinge	1.521.539	1.449.085			-15.613	1.505.926	
Hagedsted	1.011.860	963.676			-13.132	998.728	
Hjembæk-Svinninge	3.164.977	3.014.263				3.164.977	
Holmstrup	1.044.238	994.513			-11.147	1.033.091	
Jyderup	3.420.024	3.257.166	11.833			3.431.857	466.667
Kundby	1.635.966	1.558.063				1.635.966	
Kvanløse	884.286	842.177				884.286	
Nr. Jernløse	1.848.240	1.760.228			-27.277,55	1.820.962	
Orø	1.303.638	1.241.560			-13.067	1.290.570	
Skt. Nikolai	11.995.628	11.424.407	113.233	335.000	-197.254	12.246.607	1.053.334
Soderup-Kirke Eskilstrup	2.431.597	2.311.381	54.400		-28.049	2.457.948	426.667
Stigs Bjergby-Mørkøv - Skamstrup Frydendal	4.427.592	4.280.706				4.427.592	
Store Tåstrup	1.537.550	1.464.333			-11.574	1.525.976	
Sønder Jernløse	878.202	866.697			-9.454	868.748	
Søstrup	894.485	851.891			-8.427	886.058	
Tveje Merløse	6.380.287	6.076.464		145.000	-95.012	6.430.276	
Tølløse	2.970.444	2.824.934	15.890			2.986.334	437.500
Tuse Næs	2.429.426	2.298.442			-25.545	2.403.881	
Ugerløse	1.783.003	1.696.638			-15.692	1.767.311	
Undløse Søndersted	2.193.039	2.088.609			-23.264	2.169.775	
Vipperød	4.158.886	3.960.844	26.156	285.000	-106.577	4.363.466	387.500
I alt:	60.798.872	57.958.874	234.104	765.000	-601.085	61.196.891	3.302.293

Maria fortalte om Varbæk-modellen, der er den økonomiske model, som provstiet anvender til at fordele pengene. Det er en økonomisk model fra Varde, der er tilpasset Holbæk. Deraf navnet.

Grundlæggende set er Varbæk en solid model, men den er udfordret af, at provstiet ikke er så homogent, da der er stor forskel mellem de mindste og de største sogne. Derfor lægger provstiudvalget op til, at der bliver arbejdet med modellen til efteråret, så en tilpasset version kan præsenteres forud for budget 2024.



4. Honorarsatser til de faste poster i menighedsrådet (se også PowerPoint side 10-16)

Der er udarbejdet forslag til en ny model for honorarer, hvor størrelsen af honorarene i højere grad afspejler arbejdsbelastningen, der er forbundet med den konkrete tillidspost/funktion. Eks. er honorar til kirkeværgen sat sådan sammen, at tilsynet med bygninger honoreres efter antal af bygninger.

Honorar er ikke en timeløn for det arbejde, man udfører i menighedsrådet, men skal derimod ses som en påskønnelse af det frivillige arbejde, man er valgt til, og til dækning af de udgifter, der er forbundet med hvervet.

Det bliver meldt ud, hvornår de honorar regler skal træde i kraft.

5. Vikartakster (se også vedlagte PowerPoint side 17-21)

Mange oplever, at det er svært at håndtere især honorarer til især organistvikarer: Vikarerne kan være svære at finde, og mange oplever, at deres økonomiske krav er ude af trit med de vejledende takster, som en arbejdsgruppe under provstiudvalget for nogle år siden udsendte.

Nedenstående er alene vejledende. Taksterne reguleres årligt, men kun med den offentlige reguleringsprocent.

Satser pr. 1. oktober 2021

Aflønning sker efter uddannelsesniveau

HUSK TILLÆG AF FERIEPENGE 12,5 %

Organist

1,114336 Reguleringsprocent	Højmesse - gudstjeneste	2. tjeneste samme dag	Kirkelig handling	Timesatser
I - uden uddannelse	751,06	300,42	450,64	150,21
Ia - 1. delprøve (PO)	789,06	315,62	473,44	157,81
Ib - 2. delprøve (PO)	827,12	330,85	496,27	165,42
II - Præliminær orgelprøve	865,00	346,00	519,00	173,00
III - DOKS	983,90	393,56	590,34	196,78

Kirkesanger

1,114336 Reguleringsprocent	Højmesse - gudstjeneste	2. tjeneste samme dag	Kirkelig handling	Timesatser
I - uden uddannelse	600,85	300,42	300,42	150,21
Ia - uddannet kirkesanger	631,25	315,62	315,62	157,81



De grundlæggende regler blev vist på skærmen, og det blev pointeret, at:

- Provstierne må kun angive vejledende takster til menighedsrådene.
- De faglige organisationer er kun forhandlingsberettigede ved fastansættelser.
 - så organisationerne kan derfor også kun have vejledende takster til deres medlemmer.
- Derfor er det almindelige aftaleretlige principper, der gælder (udbud og efterspørgsel, dvs. forhandling).
- Feriepenge er lovpligtige.
- Kilometerpenge er IKKE lovpligtige (cirkulære ophævet 2010) – men er stadig en mulighed i forbindelse med forhandling.

Anbefalinger

- Tag en drøftelse i menighedsrådet om, hvad I vil betale for vikarer.
- Træf en fælles beslutning og lav en aftale, som gælder for jer.
- Kig på budgetterne.
- Kig på alternativerne
- Er det muligt at dele organister?
- Er det muligt at lægge gudstjenester på andre tidspunkter?
- Er det muligt at 'nøjes' med klaver enkelte udvalgte søndage?
- Er det muligt at få det lokale kor ind som backup på udvalgte søndage?

Nogle efterlyste mulighed for at have vikarsedler med og uden mulighed for km-penge, fordi erfaringen er, at km bliver skrevet på, hvis feltet er der, uanset om det er aftalt eller ej. Pernille Brynje fra regnskabssamarbejdet fortalte, at nogle vikarer benytter gamle vikarsedler, men at man godt kan lave nye. Hun fortalte også, at man på kontoret bliver mødt med beklagelser over, at provstiets takster er lavere end andre steder.

Der blev nedsat et udvalg, der dels skal se på størrelserne af de vejledende satser, dels se på, om det vil være muligt at indgå ansættelsesaftaler med såkaldt geografisk fleksibilitet, så en organist f.eks. spille til hverdagstjenester i flere sogne.

Udvalget består af Dorte Hovmand (fmd., Hagedsted), Karsten Bjerreskov Farup (sognepræst, Kirkerne i Mørkøv) og Michael Riis (provstikontoret).

6. Valg til bestyrelsen for skoletjenesten KViST

Formand Katja Ambeck Bendix fortalte om valget til skoletjenesten, og bestyrelsesmedlem Tove Andersen om bestyrelsesarbejdet i skoletjenesten, der fungerer i fællesskab med Odsherred og Ringsted-Sorø provstier.

Fra salen blev der udtrykt både stor anerkendelse for kvaliteten af det undervisningsmateriale, som de tre konsulenter i skoletjenesten producerer.

På valg var Tove Andersen og Bodil Næsted. Begge blev genvalgt.

På valg er også repræsentant for præsterne, Katja Ambeck Bendix. Dette valg blev udskudt til førstkommande lejlighed, hvor præsterne er samlet.



7. Opsamling på ferielønspuljen

Der var uforbrugte midler på 1.688.000 kr. i puljen, som overføres til provstiets anlægsmidler.

Kirkeministeriet var ikke tilfreds med den måde puljen var sat sammen på, og det har provstiusvalget taget til efterretning.

8. Eventuelt

Sognepræst Mads Zachodnik, St. Tåstrup, efterlyste en dialog og en udmelding fra provstiets side om den massive medieomtale som følge af Danmarks Radios undersøgelse af arbejdsmiljøet i folkekirken.

Provstikonsulent Michael Riis fortalte, at provstiet arbejdede med arbejdsmiljø flere steder i provstiet, men anerkendte, at provstiet godt kunne have sendt information ud med anbefalinger til, hvordan man skal forholde sig til medieomtalen.

Niels Weinreich, Ugerløse, nævnte, at Detlef von Holst indirekte adresserede problemet med samarbejdsproblemer med tankerne om øget serviceniveau fra provstiet, blandt andet med tanker om fælles daglig ledelse og præstegårdsadministration.

Sara Ramskov-Pørtner, Kirkerne i Vipperød, fortalte, at man som ansat kunne komme i den situation, at man ikke har noget steder at gå hen og måske særligt steder, hvor formand og kontaktperson er samme person.

Dorte Hovmand, Hagested, mindede om, at vi også skal passe på den organisation vi har, og at den faktisk indeholder mulighed for at gå videre med sin sag, hvis vi bruger kommandovejene rigtigt.

Afslutningsvis sagde Kathrine Kjærgaard, Det Fælles Kirkekontor, at den ensidige fokus på menighedsrådene som årsag til dårligt arbejdsmiljø var forfejlet og mindede om, at der i høj grad er grund til, at alle giver sig selv et klap på skulderen for den kæmpestore indsats.

Provstiets dag for menighedsrådsmedlemmer finder sted lørdag den 5. november. Det bliver en dag med workshops, foredrag, middag og musikalsk underholdning. Indbydelse kommer snarest.